

DUNAMIS



Enciende tus Finanzas

Gestión de Desempeño

Work Smart

DUNAMIS Work Smart fue fundada 2022, sin embargo inicio sus operaciones en el 2006. Con el fin de desarrollar integralmente a las personas y las organizaciones integrando tecnología de alto valor.



+ 17
años en el
mercado

+ 95
metas
alcanzadas

+ 400
organizaciones
atendidas

Solución Financiera Gasto Inteligente



Oriente su gestión al futuro, con personas como protagonistas.

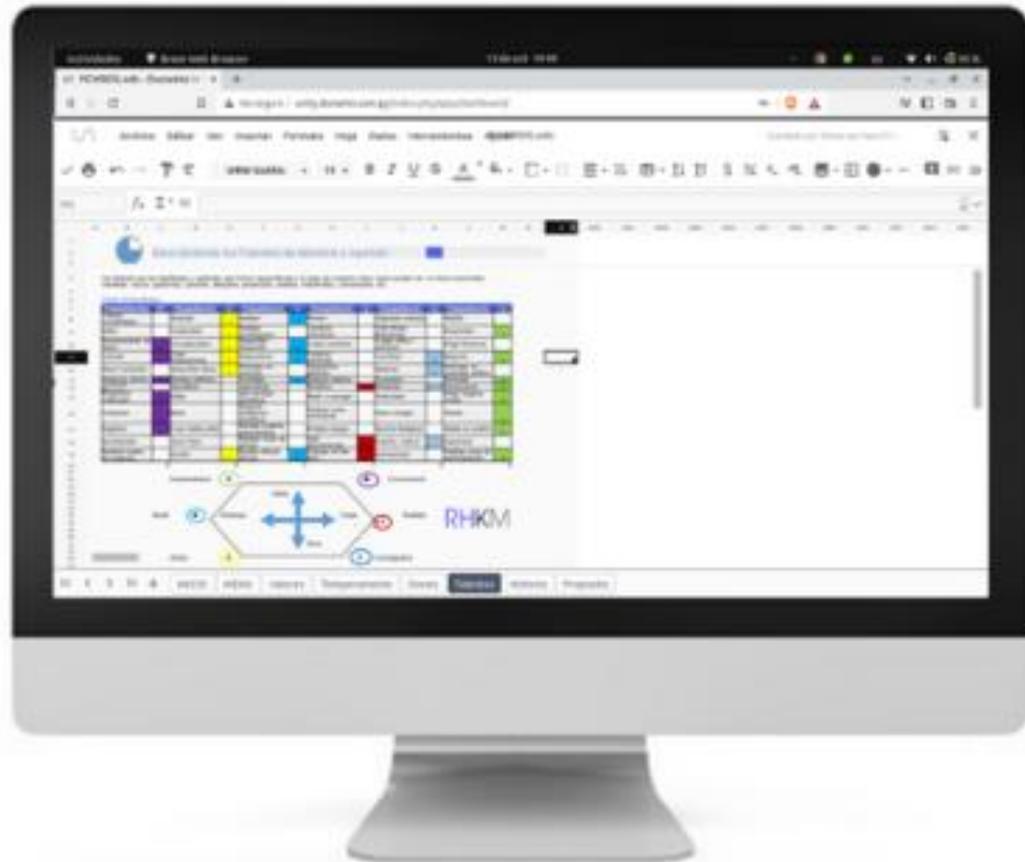
La gestión del desempeño ha sido uno de los temas más desafiantes y priorizados en los últimos años, ya que es un proceso extremadamente crítico para aprovechar la estrategia de las organizaciones, en medio de un escenario comercial global cada vez más complejo, volátil y disruptivo.

Ayudamos en la estructuración, implementación, capacitación y mejora continua del proceso de Gestión del Desempeño, basado en la estrategia, la cultura y las necesidades reales de su negocio, con un enfoque orientado al futuro y altamente propicio para un alto rendimiento.

Además de dirigir el desarrollo de las habilidades necesarias para el negocio, HR Management coloca el tema de People en la agenda de los líderes de una manera definitiva y recurrente.

Solución RRHH

Gestión del Desempeño



RH Management

Construya las habilidades y la agilidad necesarias para el futuro con soluciones para contratación, inducción, desempeño, remuneración, capacitación, sucesión y desarrollo.



Potencie los resultados a través del alineamiento entre las estrategias, modelo operativo y cultura organizativa.



Promueva el alineamiento organizativo entre los valores de los colaboradores y la cultura de la empresa.



Dirija y de claridad a los líderes sobre el estilo de liderazgo y comportamientos esperados.

Metodología

RH Management



Planificación de Recursos Humanos

- 1.Relevamiento de las necesidades del Capital Humano. Gestión del Talento (Stock de talentos)
- 2.Análisis de perfiles y testes psicotécnicos. Creación del plan de capacitación para la formación en las necesidades de up-grade en conocimientos y actitudes.
- 3.Desarrollo del Plan de Incentivos y desarrollo del plan de seguridad organizacional.



Organización de Recursos Humanos

- 1.Código de ética y conducta.
- 2.Flujos de Procesos de recursos humanos.
- 3.Políticas y normas de contratación, comisiones y bonificaciones.



Dirección de Recursos Humanos

- 1.Agenda de Capacitación y Desarrollo.
- 2.Evaluación del desempeño.
- 3.Alianzas de programas para el bienestar y seguridad del capital humano.



Ejecución de Procesos de Recursos Humanos

- 1.Plan de Capacitación y Desarrollo
- 2.Agenda de reclutamiento, seleccion y contratacion. Actualización Legal.
- 3.Evaluacion del Desempeño 20°/20°, 180°, 360°.



Control de Recursos Humanos

- 1.Control de contratos y gestión con las entidades gubernamentales y instituciones regulativas
- 2.Control de resultados de las evaluaciones de desempeño, análisis y tomas de decisiones estratégicas.
- 3.Control de indicadores de productividad y ambiente laboral.

Beneficios



01.

Fortalece el compromiso y aumenta la productividad de las personas



02.

Dirige el desarrollo de las habilidades necesarias para el negocio.



03.

Mapea fortalezas, brechas y oportunidades para el desarrollo individual y colectivo del equipo.



04.

Identifica talento, personas clave y colaboradores críticos, reconociendo y reforzando los mejores desempeños.



05.

Apoya y guía la toma de decisiones relacionadas con las personas, con base en hechos, datos y discusiones estructuradas.



06.

Aumento de la ventaja competitiva (capital humano) y reducción de la rotación



07.

Mayor agilidad y enfoque en las prioridades del negocio.

Gestión Recursos Humanos

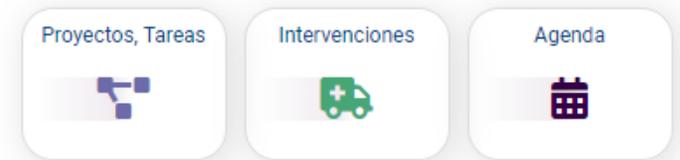
HRS Dunamis



Gestión de relaciones humanas (HR)



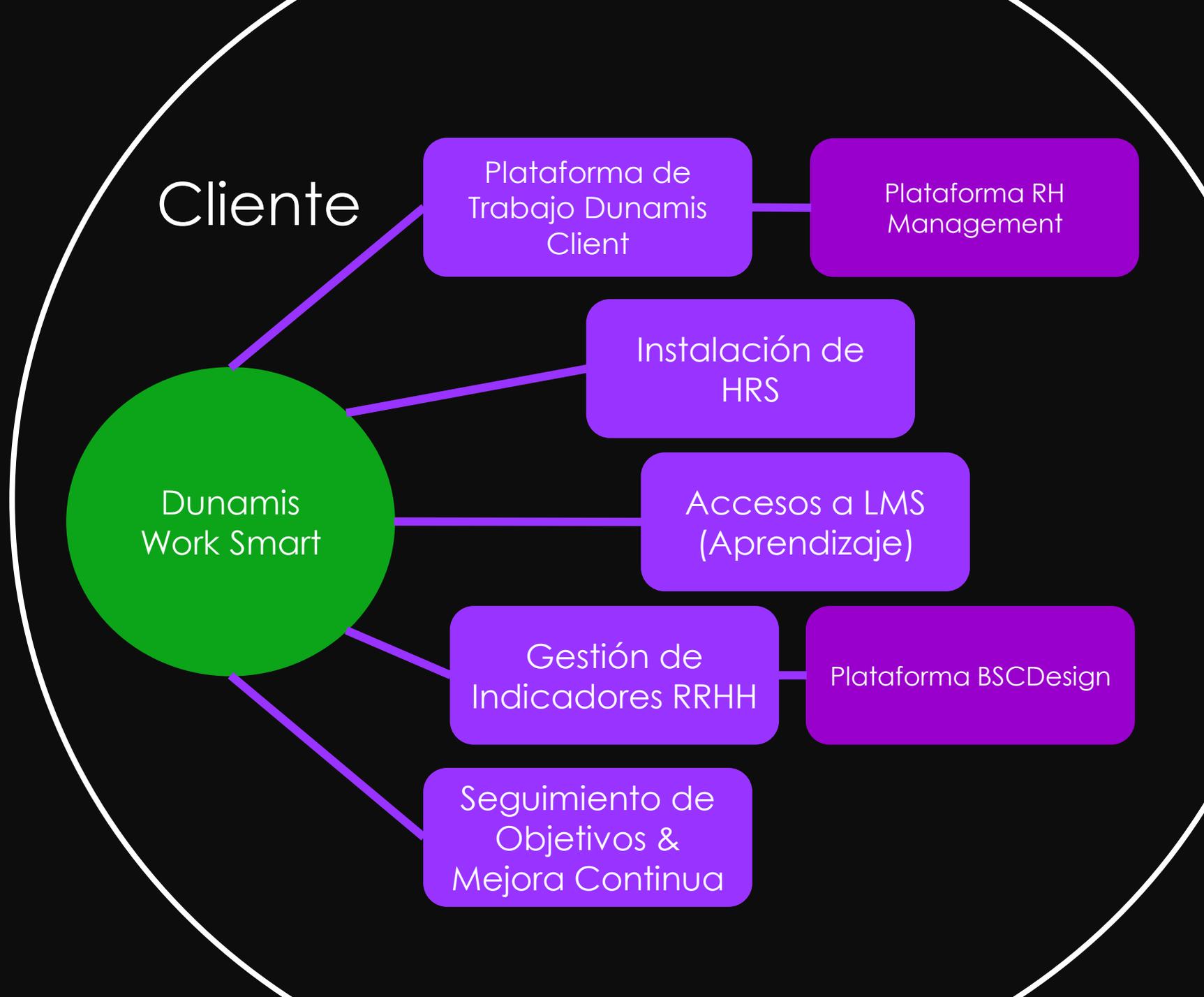
Productividad



dunamis
• WORK SMART •



Plataformas que utilizamos para trabajar





www.dunamis.com.py

+595 981 241141

info@dunamis.com.py